

ORUEF / ICAA



PLAN ESTRATÉGICO

VERANO 2023

ÍNDICE



03

UNA PALABRA DEL DIRECTOR
EJECUTIVO

04

SOBRE EL PLAN ESTRATÉGICO

05

MISIÓN, VISIÓN Y PROPÓSITO

06

VALORES FUNDAMENTALES

07

MUCHAS IDEAS

08

OBJETIVOS DE PLANIFICACIÓN
ESTRATÉGICA Y CRONOGRAMA
DE IMPLEMENTACIÓN

UNA PALABRA DEL DIRECTOR EJECUTIVO



Estimados líderes escolares y colegas,

Estoy emocionado de saber hacia dónde creo que el Señor está guiando a la ORUef y al ICAA. Desde el principio, la visión de nuestro liderazgo ha sido ver una comunidad de escuelas cristianas que estén comprometidas a ser guiadas por el Espíritu Santo mientras Él realiza Su obra en los estudiantes y las familias. Nuestro mundo todavía necesita ver una generación levantada, inquebrantable en su fe, transformada a través del conocimiento de la Palabra de Dios y empoderada por el Espíritu Santo.

Celebramos 40 años desde aquel julio de 1993 cuando Oral Roberts y otros líderes de la educación cristiana se reunieron para comenzar lo que se convertiría en ORUef e ICAA. Es un gran honor apoyarme en los hombros de aquellos que nos han precedido mientras lanzamos los próximos 40 años de servicio a escuelas de todo el mundo.

Estoy ansioso por revelarles este Plan Estratégico que fue creado por representantes de nuestras escuelas en las Juntas Directivas. Mi deseo es fortalecer a nuestras escuelas miembros para que cumplan sus misiones y visiones mientras nosotros:

Continuar relaciones sólidas que se han convertido en una de las señas de identidad de quiénes somos.

Mantener medidas de alta responsabilidad en nuestros protocolos de acreditación.

Incrementar los servicios de soporte que ofrecemos a nuestros miembros.

Escuchar y responder activamente a las necesidades de nuestras escuelas.

Aumentar nuestra membresía y relaciones con otras escuelas y organizaciones que fortalecerán nuestros esfuerzos.

Fortalecer y empoderar a la próxima generación de educadores cristianos.

Creo que Dios nos ha posicionado de manera única para avanzar y avanzar hacia nuestra tierra prometida. Juntos somos fuertes. Así es como Él diseñó el Cuerpo de Cristo. Es el Reino.

Espero que al leer estas páginas adquiera una sensación de entusiasmo por nuestro futuro. Lo mejor está por venir.

CHRIS BELYEU
DIRECTOR EJECUTIVO



SOBRE EL PLAN ESTRATÉGICO

JUNIO 2023

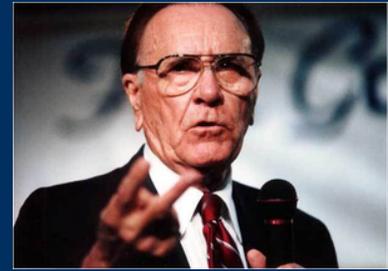
El sábado y domingo, 3 al 24 de junio de 2023, las juntas directivas de Oral Roberts University Educational Fellowship (ORUEF) y la Asociación Internacional de Acreditación Cristiana (ICAA) se reunieron en la sede de la organización para orar, buscar la dirección del Señor, desarrollar estrategias y planificar mejoras de las organizaciones.

El Director Ejecutivo entrante (Chris Belyeu) y todos los miembros de la junta directiva (Rob Akers, Tara Bates, Dr. Kim Boyd, Ezzard Castillo, Connie Higgs, Pat Losey, Dr. Patrick Otto, Patti Simon, Tina Stelogeannis y David Wagner) estuvieron presentes. a excepción de Julio Orozco, ausente por complicaciones de viaje.

Las juntas reafirmaron el compromiso con los valores y esfuerzos de los miembros fundadores de la organización para lograr una educación cristiana bíblica guiada por el Espíritu.

Acceptamos ser guiados por el Espíritu Santo y acordamos brindarnos apoyo mutuo en la búsqueda de un desarrollo espiritual continuo, credibilidad académica y estabilidad financiera en el contexto de la educación integral de la persona (cuerpo, mente y espíritu) bajo la autoridad de Dios. - Carta de la ORUef

El retiro llevó a los participantes a través de un proceso de reflexión y desarrollo de la misión, visión y valores fundamentales de las organizaciones. Se llevó a cabo un análisis de fortalezas y debilidades y surgieron seis objetivos principales como temas para la mejora organizacional. Se asignaron equipos y se determinaron cronogramas con puntos de progreso identificados.



ORACIÓN

Padre, nosotros ahora, en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, nos unimos y unimos en el compromiso de que a través de Ti construiremos un movimiento escolar cristiano que rodeará el mundo.

MISIÓN Y VISIÓN

Los asistentes al retiro revisaron las declaraciones actuales de misión y visión y los datos de encuestas para desarrollar documentos fundamentales actualizados tanto para ORUef como para ICAA. Se dedicó tiempo a la adoración y la oración mientras el equipo buscaba la dirección y guía del Señor para establecer el rumbo del propósito y la dirección de las organizaciones.

El equipo tuvo la oportunidad de revisar las transcripciones del acta de fundación de julio de 1983. Tras la revisión, las discusiones del equipo actual reflejaron propósitos y valores muy similares a los de los miembros fundadores.

Originalmente, Oral Roberts convocó la reunión para desarrollar una comunidad de educadores cristianos en respuesta a una palabra profética sobre la sanación y la plenitud que llegaría al Cuerpo de Cristo en la educación.

Las siguientes declaraciones fueron desarrolladas y adoptadas con oración.

Declaración de la misión de ORUEF: Construir un movimiento escolar cristiano fortalecido por el Espíritu para fortalecer las escuelas y los educadores de todo el mundo.

Declaración de visión de ORUEF: Servir a escuelas y educadores de todo el mundo, fortaleciendo el impacto generacional espiritual, profesional y académico.

Declaración de propósito de ICAA: ICAA se dedica a promover la causa de la educación cristiana a través de un proceso de acreditación que efectúa una educación de calidad y una mejora continua en una escuela dentro del contexto de su misión cristiana y establece un testimonio confiable de la calidad de la educación para la gloria de Dios. .

Además de aclarar la misión, la visión y el propósito, también se desarrolló un conjunto de seis valores fundamentales a través de la colaboración y la reflexión del grupo.



ORUef

Sigamos el cristianismo bíblico fortalecido por el Espíritu

Practica la excelencia educativa.

Proporcionar comunidad global

Promover la estabilidad financiera

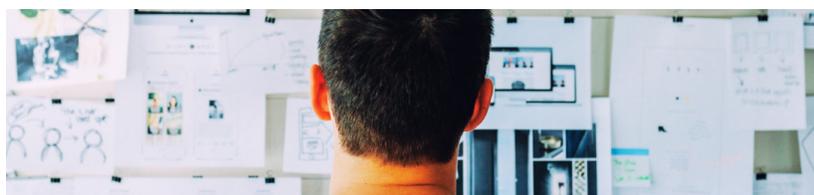
Priorizar el servicio a los demás.

Equipar a los líderes en desarrollo

MUCHAS IDEAS

Los representantes se tomaron el tiempo para revisar la documentación de comentarios anteriores de las partes interesadas y una encuesta reciente de escuelas latinoamericanas sobre las percepciones, deseos y necesidades de las escuelas miembros. Además de esto, el equipo "soñó" con posibles mejoras que ayudarían a las organizaciones a prestar servicios a las escuelas miembros. Algunas de las ideas se enumeran aquí sin ningún orden en particular:

- Programa de certificación de docentes con posible reconocimiento estatal
- Alianzas con la educación superior
- Consultoría de alta calidad
- Recursos tecnológicos y formación.
- Campamento de verano
- Paquete de capacitación sobre cosmovisión bíblica
- Recursos de discipulado
- Concursos estudiantiles
- Formación y desarrollo de liderazgo.
- Programa de embajadores ORUef/ICAA
- Apoyo adicional para programas de aprendizaje temprano
- Más formación e información sobre las mejores prácticas de marketing para las escuelas cristianas
- Crear una base de datos más sólida de los miembros de ERT
- Agregar encuestas anuales a las partes interesadas para ORUef e ICAA
- Grupos intelectuales
- Mentoría para nuevos miembros/líderes
- Mayor formación online para la acreditación
- Servicios de asesoramiento
- Aumentar el apoyo a los programas de primera infancia
- Sitio web actualizado con capacitación docente, capacidades de blog/hilo, etc.
- Apoyo y formación en seguridad escolar.
- Desarrollo de presencia en redes sociales.
- Fortalecimiento de la infraestructura organizacional
- Oficial/director de desarrollo
- jefes de departamento
- Directores regionales para soporte global
- Soporte de grupo de administradores por región
- Nuevos programas de apoyo escolar
- programa de mentores
- "Paquete de inicio escolar"
- Lista de experiencia de los administradores para referencia de otros administradores escolares en la búsqueda de asesoramiento o capacitación para complementar la Facultad de Educación de ORU
- Mejorar y hacer crecer las conferencias internacionales y regionales.
- Incluir capacitación en liderazgo para líderes prometedores; Serie de líderes emergentes
- Temas que se basan en datos proporcionados a través de informes anuales e informes de revisión externa.
- Aumentar la variedad y los elementos interactivos.
- Noche de adoración y ministerio en las reuniones de verano; posibles salidas de entretenimiento
- Vídeos de formación para el desarrollo profesional con certificados imprimibles.
- Modelo de plan estratégico más sólido y capacitación para nuestras escuelas
- Almuerzo y aprendizaje administrativo y/o docente
- Desarrollar y perfeccionar la documentación de gestión de acreditaciones y la plataforma de capacitación.



METAS DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1

Actualizaciones de sitios web y desarrollo de redes sociales

Diseñar nuevos sitios web para ORUef e ICAA que apoyen a las escuelas como punto de entrega de información valiosa y comercialicen a las organizaciones. Implementar el desarrollo estratégico que represente a la ORUEF y al ICAA en las plataformas de redes sociales apropiadas para fines de marketing y comunicación.

Responsable: Chris Belyeu

3

Aumentar el valor agregado para las escuelas

Crear una estrategia de implementación y evaluación de necesidades para aumentar los servicios y beneficios proporcionados a las escuelas miembros por la organización.

Responsable: Chris Belyeu

2

Infraestructura para el apoyo y el crecimiento

Analizar necesidades, diseñar proyecciones e implementar un plan de acción que proporcione infraestructura para un mayor apoyo a los miembros actuales y la atracción de nuevos miembros, tanto a nivel nacional como internacional.

Responsable: Chris Belyeu

4

Crecimiento espiritual

Diseñar una estrategia maestra para el crecimiento espiritual y la maduración de todos los interesados en la organización, incluidos sistemas, hojas de ruta y proyectos que aseguren el apoyo de aquellos involucrados en la organización a través del ministerio y la impartición.

Responsable: Patti Simon

METAS DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

5

Certificación de Maestros

Investigar y proponer un programa voluntario de certificación de maestros que ayude a desarrollar personal profesional en una cosmovisión bíblica, una filosofía cristiana de la educación, sólidas competencias docentes y mejores prácticas educativas que podrían ser reconocidas a nivel estatal e internacional.

Persona Responsable: Dra. Kim Boyd

6

Apoyo a la estabilidad financiera de las escuelas miembros

Diseñar estrategias, capacitación y comunicación de mejores prácticas para un sólido desarrollo/gestión de presupuestos, marketing, estrategias de inscripción, relaciones con donantes y desarrollo de recursos para las escuelas miembros.

Responsable: David Wagner

LÍNEA DE TIEMPO

Se ha asignado prioridad a los objetivos 1 a 3 y la implementación de esos objetivos se asignó al Director Ejecutivo y su equipo de oficina para una implementación más inmediata. Si bien el progreso se desarrollará en algunas áreas en un cronograma más rápido, los informes oficiales y la implementación seguirán un mínimo de lo siguiente.

Otoño 2023	Primavera 2024	Otoño 2024	Primavera 2024
Reuniones iniciales, asignaciones de comités y programación	Investigación y propuestas	Reúnase y planifique las investigaciones adicionales necesarias	Implementación final

"Entonces me dijo: Esta es
la palabra del Señor a
Zorobabel: No con ejército,
ni con fuerza, sino con mi
Espíritu, dice el Señor".
Zacarías 4:6

